

BAB II HASIL EVALUASI

Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Kesatuan bangsa dan Politik Kota Balikpapan dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja. Dokumen yang dievaluasi yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2020, Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2016 - 2021, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), dokumen Perjanjian Kinerja (PK), Indikator Kinerja Individu serta Rencana Aksi.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 s/d 100, dan capaian yang diperoleh Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Balikpapan dengan nilai sebesar **51,05 kategori CC: CUKUP** (dilihat dari LKE-Lembar Kriteria Evaluasi). Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Perangkat Daerah Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Balikpapan untuk Tahun Anggaran 2020 yang terdiri dari:

No	Komponen yang dinilai	Bobot (%)	Hasil Evaluasi	
			2019	2020
1	Perencanaan Kinerja	30	11,46	15,66
2	Pengukuran Kinerja	25	12,50	15,00
3	Pelaporan Kinerja	15	7,34	7,72
4	Evaluasi Internal	10	4,50	4,50
5	Capaian Kinerja	20	4,50	8,17
Nilai Hasil Evaluasi		100	40,30	51,05
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			C	CC

Poin 1 s/d 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan pada LKE, yang dapat mengindikasikan tingkat Akuntabilitas Kinerja Instansi dengan uraian nilai evaluasi sebagai berikut :

1. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

Pada evaluasi perencanaan kinerja yang meliputi perencanaan strategis dan perencanaan kinerja tahunan diperoleh nilai sebesar 15,66 dari nilai maksimal 30,00 dengan hasil evaluasi per sub komponen sebagai berikut:

No	Sub Komponen	Nilai Diperoleh	Nilai Maksimal	Hasil Evaluasi
1	Perencanaan Strategis	5,96	10,00	<ul style="list-style-type: none"> - Telah menyusun dokumen perencanaan berupa Renstra, RKT dan PK. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Renstra telah memuat tujuan namun belum dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator kinerja tujuan). - Dokumen Renstra telah memuat sasaran beserta indikator kinerja sasaran yang telah dilengkapi target pencapaian tahunannya namun belum seluruhnya memenuhi kriteria indikator yang baik, Renstra belum menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) tetapi Dokumen IKU dibuat terpisah dari Renstra dalam rangka perbaikan Renstra namun indikatornya belum disertai Target Tahunan maupun 5 (Lima) Tahunan, IKU telah berorientasi hasil
2	Perencanaan Kinerja Tahunan	9,70	20,00	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) telah dibuat dengan mengacu pada Tujuan dan Sasaran Renstra.

2. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Dari penilaian atas komponen pengukuran kinerja diperoleh nilai 15,00 dari nilai maksimal sebesar 25,00 dengan hasil evaluasi per sub komponen sebagai berikut:

No	Sub Komponen	Nilai Diperoleh	Nilai Maksimal	Hasil Evaluasi
1	Pemenuhan pengukuran	5,00	5,00	<ul style="list-style-type: none"> - Telah terdapat IKU dan ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya.
2	Kualitas Pengukuran	7,50	12,5	<ul style="list-style-type: none"> - Telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja namun belum

				selaras dengan indikator Sasaran pada Renstra; - Telah terdapat Indikator Kinerja Individu yang telah dikaitkan dengan target kinerja dari RKT dan Renstra namun belum dikaitkan dengan IKU;
3	Implementasi Pengukuran	2,50	7,50	- Kantor Kesbangpol Kota Balikpapan belum melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari staff, manajerial hingga pimpinan tertinggi sehingga belum terdapat pengukuran (capaian) kinerja dari tingkatan eselon IV keatas yang dapat dimanfaatkan sebagai dasar pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i> .

3. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Dari penilaian atas komponen pelaporan kinerja diperoleh nilai 7,72 dari nilai maksimal sebesar 15,00 dengan hasil evaluasi per sub komponen sebagai berikut:

No	Sub Komponen	Nilai Diperoleh	Nilai Maksimal	Hasil Evaluasi
1	Pemenuhan Pelaporan	2,62	3,00	- Laporan Kinerja telah disusun dan disampaikan tepat waktu dan telah diupload ke website kemenpan/di publikasikan.
2	Penyajian Informasi Kinerja	3,30	7,50	- Laporan kinerja belum menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan; - Laporan kinerja telah menyajikan IKU dan realisasi indikatornya; - Laporan kinerja hanya melaporkan pencapaian target output kegiatan. Pengumpulan data kinerja belum didukung dengan dokumentasi yang memadai guna menjamin keandalan data yang disajikan dalam laporan.
3	Pemanfaatan Informasi Kinerja	1,80	4,50	- Informasi kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam manajemen kinerja.

4. Evaluasi atas Evaluasi Internal

Dari penilaian atas komponen evaluasi internal diperoleh nilai 4,50 dari nilai maksimal sebesar 10,00 dengan hasil evaluasi per sub komponen sebagai berikut:

No	Sub Komponen	Nilai Diperoleh	Nilai Maksimal	Hasil Evaluasi
1	Pemenuhan Evaluasi	1,42	2,00	- Kantor Kesbangpol Kota Balikpapan telah melakukan pemantauan dan evaluasi pencapaian program/kegiatan yang telah direncanakan dalam rencana aksi dan hasilnya telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.
2	Kualitas Evaluasi	1,95	5,00	- Telah dilakukannya evaluasi program dan rencana aksi guna menilai keberhasilan program dengan menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi.
3	Pemanfaatan Evaluasi	1,13	3,00	- Belum terdapat bukti yang cukup apakah rekomendasi dari hasil evaluasi mengenai keberhasilan atau kegagalan program/kegiatan, akan/telah ditindaklanjuti.

5. Evaluasi atas Capaian Kinerja

Dari penilaian atas komponen capaian kinerja diperoleh nilai 8,17 dari nilai maksimal sebesar 20,00 dengan hasil evaluasi per sub komponen sebagai berikut:

No	Sub Komponen	Nilai Diperoleh	Nilai Maksimal	Hasil Evaluasi
1	Output Kegiatan dan Informasi Kinerja	4,50	7,50	- Kantor Kesbangpol Kota Balikpapan dalam mencapai target kinerja output didalam Laporan Kinerja Tahun 2020 menunjukkan pencapaian kinerja tidak lebih baik dari tahun sebelumnya
2	Outcome Kegiatan dan Informasi Kinerja	3,67	12,50	- Dalam Laporan Kinerja Kesbangpol Kota Balikpapan hanya menyajikan data realisasi indikator outcome dari IKU tanpa dapat dibandingkan antara realisasi dengan Targetnya.